



POLÍTICA DE SAÚDE E  
SEGURANÇA DO GRUPO  
ALMAVIVA

---

08/04/2024  
Versão 1.0

# POLÍTICA DE SAÚDE E SEGURANÇA DO GRUPO ALMAVIVA

**ÍNDICE**

<b>1. PREÂMBULO.....</b>	<b>3</b>
<b>2. NOSSO COMPROMISSO .....</b>	<b>3</b>
<b>3. NOSSOS PRINCÍPIOS .....</b>	<b>3</b>
3.1. Conformidade legal e Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional.....	3
3.2. Identificação, análise e gerenciamento de riscos.....	3
3.3. Vigilância sanitária .....	3
3.4. Formação continuada .....	4
3.5. Fornecedores.....	4
<b>4. INFORMAÇÕES ADICIONAIS .....</b>	<b>4</b>

## 1. PREÂMBULO

O Grupo Almoviva acompanha o crescimento do Sistema País, apoiando as empresas nos novos desafios que devem enfrentar para se manterem competitivas na era digital, inovando seu modelo de negócios, organização, a cultura corporativa e a Information and Communication Technology.

Como empresa de tecnologia, nosso compromisso é contribuir para o desenvolvimento sustentável por meio de tecnologias inovadoras que tenham impacto positivo sobre o planeta e as pessoas que nele vivem.

## 2. NOSSO COMPROMISSO

Reconhecemos, como parte de nossa visão corporativa, o valor da criação de um ambiente de trabalho saudável e seguro, e o compromisso de afirmar e promover uma cultura que coloque a saúde e a segurança das pessoas em primeiro lugar.

Para tanto, perseguimos os mais elevados padrões de saúde e segurança no trabalho, garantindo ambientes de trabalho seguros e saudáveis, prevenindo acidentes e doenças profissionais, monitorando os riscos e perigos presentes nos locais de trabalho, e implementando ações corretivas adequadas para sua mitigação.

## 3. NOSSOS PRINCÍPIOS

### 3.1. Conformidade legal e Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional

Disseminamos a cultura da segurança por meio da conscientização em todos os níveis e da adoção de padrões e diretrizes universalmente reconhecidos.

Temos o compromisso de cumprir as leis e os regulamentos de saúde e segurança ocupacional, e de exceder os padrões mínimos estabelecidos por eles, inclusive adotando as melhores práticas do setor em que atuamos.

Para isso, implementamos o Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional ("SGSSO"), certificado de acordo com a norma ISO 45001, para estabelecer os princípios e identificar as ferramentas adequadas para garantir a saúde e a segurança de nossos funcionários no local de trabalho, devido ao trabalho que realizam.

Monitoramos continuamente a saúde e a segurança de nossos funcionários no local de trabalho e no desempenho de suas funções. Temos o compromisso de cumprir todas as obrigações de conformidade em questões de saúde e segurança ocupacional por meio de auditorias internas realizadas pelo departamento de Qualidade e Customer Satisfaction, e auditorias periódicas realizadas pelo órgão de certificação externo DNV.

### 3.2. Identificação, análise e gerenciamento de riscos

Identificamos os riscos relacionados à atividade profissional para tomar as medidas preventivas adequadas e antecipar danos potenciais.

Avaliamos e analisamos os riscos a fim de identificar oportunidades de melhoria. Fornecemos aos nossos funcionários, na intranet dedicada da empresa, um Service Portal por meio do qual podem relatar anomalias, situações perigosas e quase acidentes através da abertura de um tíquete.

### 3.3. Vigilância sanitária

Realizamos a vigilância sanitária para evitar a ocorrência de doenças ocupacionais. Submetemos nossos funcionários a exames preventivos, periódicos e/ou a pedido, bem como a exames médicos para períodos de ausência superiores a 60 dias por motivos de saúde comprovados.

### 3.4. Formação continuada

Reconhecemos que a conscientização dos trabalhadores é a chave para estabelecer e disseminar uma cultura de saúde e segurança ocupacional, para que todos tenham os conhecimentos necessários para identificar, tratar e prevenir riscos.

Garantimos a aquisição das competências necessárias relacionadas à saúde e segurança ocupacional (SST) de nossos funcionários por meio do fornecimento da formação legalmente exigida e, quando necessário, por meio de medidas de formação específicas. Divulgamos informações relevantes sobre SST em todos os níveis, tais como: a organização de SST da empresa, o comportamento adequado a ser adotado para trabalhar com segurança e o comportamento a ser adotado em caso de emergência, além de ferramentas de relatório de SST. Com o objetivo de aprimorar o treinamento em saúde e segurança, disponibilizamos a todos os funcionários informações adicionais e materiais detalhados que abrangem vários tópicos de interesse comum, como: ergonomia, home office, prevenção de incêndios, saúde ocupacional, acidentes ocupacionais e normas de segurança.

### 3.5. Fornecedores

Estamos expressamente comprometidos com o Código de Conduta dos Fornecedores para garantir que os princípios reconhecidos e implementados pelo Grupo Almaviva em relação à saúde e à segurança ocupacional sejam reconhecidos e adotados em toda a cadeia de suprimentos.

## 4. INFORMAÇÕES ADICIONAIS

Ao implementar a Política a seguir, o Grupo Almaviva se empenha em um programa de melhoria contínua para avaliar os resultados alcançados e rever as ações implementadas, de modo que elas permaneçam consistentes e adequadas ao ambiente de trabalho da empresa.

A Política de Saúde e Segurança do Grupo Almaviva é complementada por outras políticas e princípios da empresa, em particular:

- Política do Grupo
- Código de Ética
- Política Ambiental
- Código de Conduta dos Fornecedores
- Política de Direitos Humanos, Diversidade, Igualdade de Gênero, Escravidão e Tráfico de Pessoas
- Princípios da norma de saúde e segurança ISO45001.

Detalhes sobre o compromisso do Grupo Almaviva com essas questões estão disponíveis no site da Almaviva, na seção *Corporate Governance* e nos *Relatórios de Sustentabilidade* publicados.