



SISTEMA
SCUOLA
IMPRESA



6 FEBBRAIO 2019 – PRENDE IL VIA IL PROGETTO ELIS “SISTEMA SCUOLA IMPRESA”

Più di 30 grandi imprese aderenti al Consorzio ELIS scendono in campo per sostenere le scuole italiane nel processo di trasformazione della didattica, dando agli studenti l'opportunità di formarsi per diventare agenti del cambiamento e di orientarsi al mondo delle professioni future. Presidi e Direttori HR delle aziende, alla presenza del Sottosegretario MIUR Salvatore Giuliano, sottoscrivono a tal fine un “Patto per il futuro dei giovani”.

Mercoledì 6 febbraio segna l'avvio ufficiale di “Sistema Scuola Impresa”, il progetto del Semestre di Presidenza Acea, che vede coinvolte più di 30 grandi imprese italiane aderenti al **Consorzio ELIS**, società consortile dedicata alla formazione professionale, che realizza progetti di innovazione tecnologica, di occupazione giovanile e, in generale, iniziative rivolte al progresso sociale.

Il Progetto, di durata biennale, coinvolge **100 scuole italiane** e si prefigge di raggiungere complessivamente **100.000 studenti**. “Sistema Scuola Impresa” intende fornire ai giovani la duplice opportunità di formarsi per divenire agenti del cambiamento e di orientarsi alle professioni del futuro. “*Il mondo delle professioni e quello delle imprese sono giacimenti inesplorati di conoscenza ed è necessario che oggi scendano in campo e si affianchino alla Scuola per aiutarne la trasformazione*”, chiarisce Pietro Papoff, Direttore del Consorzio ELIS.

E al fine di supportare i giovani nel percorso di riconoscimento, di valorizzazione e, soprattutto, di impiego fattivo dei loro talenti, le imprese di “Sistema Scuola Impresa” schierano le loro “Role Model”, ovvero più di 140 professioniste aziendali, che incontreranno gli studenti nelle scuole e li accoglieranno nelle rispettive aziende per visite agli impianti ed ai laboratori. Si tratta di modelli in cui gli studenti possono rispecchiarsi e riconoscere percorsi possibili, specialmente in settori caratterizzati dal predominio del digitale.

Il **tavolo di confronto tra Presidi e Direttori HR delle aziende**, che ha avuto luogo nella sede romana di ELIS proprio nella giornata del 6 febbraio, ha per obiettivo quello di stabilire un dialogo operoso sul tema delle competenze trasversali, le cosiddette “soft skills”, che un futuro lavoratore dovrebbe possedere e sviluppare per poter incidere efficacemente nel contesto in cui opera. Un'alleanza, quella tra Scuola e Impresa, che si è concretizzata nella sottoscrizione di un “**Patto per il futuro dei giovani**”, alla presenza di Salvatore Giuliano, Sottosegretario MIUR.

“La scuola va cambiata. Se un nostro antenato tornasse a scuola, la troverebbe uguale, mentre tutto il mondo là fuori è cambiato”, le parole di Salvatore Giuliano. *“Alle Role Model dico: quando incontrerete i ragazzi date loro la parola e vedrete che vi lasceranno senza parole!”*.

Altro momento cardine della giornata, in previsione degli incontri con gli studenti, la formazione delle “Role Model” aziendali, con una serie di attività loro dedicate. Sono intervenuti, tra gli altri: Gennaro Nunziante, attore, sceneggiatore e regista e Floriana Ferrara, Master Inventor IBM e Fondatrice del Progetto Nerd (Non È Roba Per Donne).

Le aziende e i partner che sostengono “Sistema Scuola Impresa”:

A2A, ACCENTURE, ACEA, ALMAVIVA, ALSTOM, ARRIVA, ASHOKA ITALIA, ATOS, CAMPARI, CATTOLICA, CEFLA, CISCO, ENEL, ENI, EY, FONDAZIONE RUI, GENERALI, GRUPPO IREN, HITACHI, ITALTEL, LEONARDO, LIUC, LUISS, MAIRE TECNIMONT, MANPOWER, OPEN FIBER, ORACLE, POSTE ITALIANE, RAI, RANDSTAD, SAS, SDA BOCCONI, SKUOLA.NET, SNAM, TERNA, TIM, UNIVERSITA' MODENA E REGGIO, VALORE D, VODAFONE, WINDTRE.

Ulteriori informazioni su Sistema Scuola Impresa: <https://sistemascuolaimpresa.elis.org/>

Ulteriori informazioni sull'ELIS e le sue attività con i giovani: <http://www.elis.org/>

ELIS in breve

ELIS è una realtà non profit che si rivolge a giovani, professionisti ed imprese per rispondere al divario scuola-lavoro, alla disoccupazione giovanile e contribuire allo sviluppo sostenibile delle start-up. C'è un filo rosso che collega tutte le attività ELIS e che tiene insieme la sua storia, la ricerca dell'innovazione e l'attenzione sociale. È il progetto di rintracciare e colmare attraverso la formazione al lavoro quelle distanze che troppo spesso separano i grandi e i piccoli: la start-up dalla grande azienda, il giovane di provincia da un'importante opportunità, il disoccupato da una nuova prospettiva di lavoro, le persone del sud del mondo da una formazione di alta specializzazione. Ogni sei mesi, una delle aziende consorziate ELIS (sono più di 90) assume la presidenza di semestre e coordina progetti di innovazione tecnologica, su tematiche di interesse pubblico.