



POLITICA SULLA SALUTE  
E SICUREZZA GRUPPO  
ALMAVIVA

## POLITICA SULLA SALUTE E SICUREZZA GRUPPO ALMAVIVA

**INDICE**

<b>1. PREMESSA .....</b>	<b>3</b>
<b>2. IL NOSTRO IMPEGNO .....</b>	<b>3</b>
<b>3. I NOSTRI PRINCIPI.....</b>	<b>3</b>
3.1. CONFORMITÀ LEGISLATIVA E SISTEMA DI GESTIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO.....	3
3.2. IDENTIFICAZIONE DEI PERICOLI, ANALISI E GESTIONE DEI RISCHI .....	3
3.3. SORVEGLIANZA SANITARIA .....	4
3.4. FORMAZIONE CONTINUA .....	4
3.5. FORNITORI .....	4
<b>4. ULTERIORI INFORMAZIONI .....</b>	<b>4</b>

## 1. PREMESSA

Il Gruppo Al maviva accompagna la crescita del Sistema Paese, supportando le imprese nelle nuove sfide che devono affrontare per rimanere competitive nell'era del digitale, innovando il proprio modello di business, la propria organizzazione, la cultura aziendale e l'Information and Communication Technologies.

In qualità di azienda tecnologica, il nostro impegno è quello di contribuire allo sviluppo sostenibile attraverso tecnologie innovative che abbiano un impatto positivo sul pianeta e sulle persone che lo abitano.

## 2. IL NOSTRO IMPEGNO

Riconosciamo come parte della nostra visione aziendale il valore della creazione di un ambiente di lavoro sano e sicuro e l'impegno ad affermare e promuovere una cultura che mette al primo posto la salute e la sicurezza delle persone.

A tal fine, perseguiamo i più alti standard di salute e sicurezza sul lavoro, garantendo ambienti lavorativi sicuri e salubri, prevenendo infortuni e malattie professionali, monitorando i rischi e i pericoli presenti nei luoghi di lavoro e ponendo in atto opportune azioni correttive per la loro mitigazione.

## 3. I NOSTRI PRINCIPI

### 3.1. Conformità legislativa e Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro

Diffondiamo la cultura della sicurezza mediante la sensibilizzazione a tutti i livelli e l'adozione di standard e linee di indirizzo universalmente riconosciuti.

Ci impegniamo a rispettare leggi e regolamenti sulla salute e sicurezza sul lavoro ed a superare gli standard minimi da essi fissati anche adottando le migliori pratiche del settore in cui operiamo.

In tal senso, abbiamo implementato il Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro ("SGSSL") certificato secondo lo Standard ISO 45001, per stabilire i principi ed individuare gli strumenti idonei a garantire la salute e sicurezza dei nostri lavoratori all'interno del luogo di lavoro, in ragione dell'attività lavorativa da essi svolta.

Monitoriamo continuamente la salute e la sicurezza dei nostri lavoratori all'interno dei luoghi di lavoro e nello svolgimento della prestazione lavorativa. Ci impegniamo a rispettare tutti gli obblighi di conformità in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro attraverso audit interni svolti dalla funzione Qualità e Customer Satisfaction ed audit periodici svolti dall'ente esterno di certificazione DNV.

### 3.2. Identificazione dei pericoli, analisi e gestione dei rischi

Identifichiamo i pericoli connessi all'attività lavorativa per adottare misure preventive adeguate ed anticipare potenziali danni

Valutiamo ed analizziamo i rischi al fine di individuare opportunità di miglioramento. Mettiamo a disposizione dei nostri dipendenti, all'interno della intranet aziendale dedicata, un Service Portal attraverso il quale inoltrare segnalazioni di anomalie, situazioni pericolose e segnalazione dei quasi infortuni mediante apertura di un ticket.

### 3.3.Sorveglianza sanitaria

EsercitiAMO la sorveglianza sanitaria al fine di prevenire l'insorgere di malattie professionali. Sottoponiamo i nostri dipendenti a visite mediche preventive, periodiche e/o a richiesta da parte degli stessi, nonché a visite mediche per periodi di assenza superiore a 60 giorni per comprovati motivi di salute.

### 3.4.Formazione continua

Riconosciamo che la consapevolezza dei lavoratori è la chiave per affermare e diffondere una cultura sulla salute e sicurezza sul lavoro, affinché tutti abbiano la conoscenza necessaria per identificare, affrontare e prevenire i pericoli.

Assicuriamo l'acquisizione delle competenze necessarie relative alla salute e alla sicurezza sul lavoro (SSL) dei nostri dipendenti attraverso l'erogazione della formazione obbligatoria prevista dalla legge e, laddove necessario, attraverso interventi formativi specifici. Diffondiamo a tutti i livelli le informazioni rilevanti riguardanti la SSL, come: l'organizzazione aziendale in materia di SSL, i comportamenti appropriati da adottare per lavorare in sicurezza e quelli da adottare in caso di emergenza ed agli strumenti di segnalazione ai fini della SSL. Con l'obiettivo di migliorare la formazione in materia di salute e sicurezza, mettiamo a disposizione di tutti i dipendenti ulteriori materiali informativi e di approfondimento che affrontano diverse tematiche di interesse comune quali: l'ergonomia, l'home office, l'antincendio, la salute sul lavoro, gli infortuni sul lavoro e le norme di sicurezza.

### 3.5.Fornitori

Ci impegniamo espressamente, nel Codice di Condotta Fornitori, ad assicurare che i principi riconosciuti ed attuati dal Gruppo Al maviva in materia di salute e sicurezza del lavoro siano riconosciuti ed adottati lungo tutta la catena di fornitura.

## 4. ULTERIORI INFORMAZIONI

Nell'attuazione della seguente Politica, il Gruppo Al maviva si impegna in un programma di miglioramento continuo al fine di valutare i risultati raggiunti e riesamina delle azioni poste in essere, affinché rimangano coerenti ed appropriate con il contesto lavorativo aziendale.

La Politica sulla Salute e Sicurezza del Gruppo Al maviva è integrata da altre Politiche aziendali e da altri principi, in particolare:

- Politica di Gruppo
- Codice Etico
- Politica Ambientale
- Codice di Condotta Fornitori
- Politica sui Diritti Umani, Diversità, Parità di Genere, Schiavitù e Traffico Umano
- Principi della norma ISO45001 sulla Salute e Sicurezza.

I dettagli sull'impegno del Gruppo Al maviva su tali tematiche sono disponibili sul sito web Al maviva nella sezione *Corporate Governance* e nei *Report di Sostenibilità* pubblicati.