



POLITICA SUI DIRITTI  
UMANI, DIVERSITÀ,  
PARITÀ DI GENERE,  
SCHIAVITÙ E TRAFFICO  
UMANO GRUPPO  
ALMAVIVA

08.04.2024  
Versione 1.0

# POLITICA SUI DIRITTI UMANI, DIVERSITÀ, PARITÀ DI GENERE, SCHIAVITÙ E TRAFFICO UMANO

**GRUPPO ALMAVIVA**

## INDICE

<b>1. PREMESSA .....</b>	<b>3</b>
<b>2. IL NOSTRO IMPEGNO .....</b>	<b>3</b>
<b>3. I NOSTRI PRINCIPI.....</b>	<b>3</b>
3.1. DIVERSITÀ, INCLUSIONE E RISPETTO DI TUTTE LE PERSONE .....	3
3.2. CONTRASTO ALLA DISCRIMINAZIONE DI GENERE .....	4
3.3. LIBERTÀ DI ESPRESSIONE ED ASSOCIAZIONE .....	4
3.4. RETRIBUZIONE E CONDIZIONI DI LAVORO.....	4
3.5. AMBIENTE LAVORATIVO PRIVO DI MOLESTIE .....	5
3.6. CONTRASTO AL LAVORO MINORILE, LAVORO FORZATO E TRAFFICO DI ESSERI UMANI.....	5
3.7. DIRITTO ALL'EDUCAZIONE, CULTURA E COMPETENZA .....	6
3.8. PROTEZIONE DEI DATI .....	6
3.9. ETICA DELLE SOLUZIONI AI .....	6
<b>4. ULTERIORI INFORMAZIONI .....</b>	<b>6</b>

## 1. PREMESSA

Il Gruppo Al maviva accompagna la crescita del Sistema Paese, supportando le imprese nelle nuove sfide che devono affrontare per rimanere competitive nell'era del digitale, innovando il proprio modello di business, la propria organizzazione, la cultura aziendale e l'Information and Communication Technologies.

In qualità di azienda tecnologica, il nostro impegno è quello di contribuire allo sviluppo sostenibile attraverso tecnologie inclusive e rispettose della dignità umana che abbiano un impatto positivo su tutti gli stakeholder del nostro ecosistema.

## 2. IL NOSTRO IMPEGNO

Siamo consapevoli di svolgere un ruolo rilevante nel settore industriale e nel mercato in cui operiamo e, per tale motivo, ci impegniamo ad assumere una veste di responsabilità nella salvaguardia della dignità personale, della libertà individuale e del benessere delle persone con le quali lavoriamo e collaboriamo.

La Politica sui Diritti Umani del Gruppo Al maviva si fonda sui principi universalmente riconosciuti del diritto internazionale, in particolare:

- La Carta internazionale dei Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite (ONU);
  - ✓ Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo
  - ✓ Convenzione Internazionale sui Diritti Civili e Politici
  - ✓ Convenzione Internazionale sui Diritti Economici, Sociali e Culturali
- Le Convenzioni dell'ONU sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità
- l'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile adottata il 25 settembre 2015 dall'Assemblea Generale dell'ONU e i relativi 17 Obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals)
- Le convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) e la dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali nel Lavoro
- Le Convenzioni ILO sui Diritti delle minoranze etniche
- La Convenzione Europea sui Diritti dell'Uomo
- I 10 principi fondamentali del Global Compact dell'ONU, di cui il Gruppo Al maviva è membro
- Le Linee Guida dell'Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico (OCSE) per le Imprese Multinazionali
- Il Piano di azione nazionale (PAN) "Impresa e Diritti Umani" adottato dal Governo italiano.

La Politica trova piena coerenza ed attuazione con quanto previsto dal Codice Etico e dalle altre Politiche aziendali che tutelano i diritti fondamentali delle persone, la salute e la sicurezza, la trasparenza e lo sviluppo sostenibile.

## 3. I NOSTRI PRINCIPI

### 3.1. Diversità, inclusione e rispetto di tutte le persone

Ci impegniamo a rispettare, includere e valorizzare l'unicità di tutte le persone. Offriamo pari opportunità e un trattamento equo, indipendentemente dalle origini sociali, culturali, etniche o nazionali, credenze religiose, orientamento politico o sessuale, identità di

genere, nazionalità, appartenenza etnica, sociale o sindacale, stato civile, disabilità, età o qualsiasi altra sfera personale, culturale o professionale dell'individuo.

Il Gruppo Al maviva fa propria la convinzione che le persone siano i principali artefici del cambiamento e l'elemento differenziante in un mercato sempre più competitivo. Proprio per questo, ci adoperiamo affinché sia riconosciuto il valore delle singole persone e delle loro caratteristiche individuali creando le condizioni favorevoli affinché tutti siano in grado di esprimere la loro unicità e far emergere il proprio potenziale.

In linea con le linee guida dettate dalla norma ISO30415, ci impegniamo ad affermare e promuovere una cultura solidale e rispettosa delle pari opportunità all'interno di ogni funzione ed ambito di operatività, senza distinzione alcuna, ispirata dai principi di pluralità, valorizzazione delle diversità, equità ed inclusione, affinché chiunque sia in grado di esprimere la propria unicità, esprimere il proprio potenziale e far emergere il proprio valore.

Assicuriamo che ogni comunicazione interna ed esterna sia basata sui principi di diversità ed inclusione, nel rispetto di tutte le persone interessate e coinvolte.

### **3.2. Contrasto alla discriminazione di genere**

Promuoviamo un ambiente di lavoro che favorisca la parità di genere a tutti i livelli e il superamento di ogni stereotipo.

Condividiamo i principi dello standard internazionale UNI/PdR 125:2022 che definisce un Sistema di Gestione volto a favorire una politica di inclusione e di gender equality sul lavoro.

Garantiamo l'equità e l'opportunità di accesso ai medesimi ruoli e trattamenti retributivi a tutti i dipendenti, indipendentemente dal genere, valorizzando conoscenze e professionalità.

Sosteniamo l'empowerment del genere meno rappresentato ed il bilanciamento di genere nelle posizioni di leadership.

Favoriamo la diversità di genere nel settore dell'educazione, sostenendo la scuola nel processo di adeguamento dei piani formativi alle nuove esigenze delle imprese, tra cui l'inclusione femminile in settori lavorativi prevalentemente maschili. Creiamo occasioni per le giovani donne laureate e neolaureate in materie STEM in cerca di lavoro di incontrare direttamente i responsabili HR e Recruiter.

### **3.3. Libertà di espressione ed associazione**

Garantiamo il riconoscimento e la salvaguardia della libertà di associazione, del diritto di sciopero e del diritto alla contrattazione collettiva.

Ci impegniamo a promuovere il rispetto dei diritti di libertà di espressione e di apertura al dialogo di tutte le persone. Incoraggiamo i nostri dipendenti ad esprimere liberamente le proprie opinioni senza alcun timore di ritorsioni.

Incoraggiamo la diversità, l'equità e l'inclusione affinché ogni comunicazione interna ed esterna sia basata su tali principi e, quindi, rispettosa di tutte le parti interessate.

### **3.4. Retribuzione e condizioni di lavoro**

Il Gruppo garantisce condizioni di lavoro eque e dignitose a tutti i lavoratori. In particolare, garantiamo una retribuzione, nel rispetto delle leggi e della contrattazione collettiva nazionale, idonea a garantire uno standard di vita dignitoso ai lavoratori ed alle proprie famiglie.

Garantiamo, inoltre, che il lavoro straordinario sia remunerato in base a quanto previsto dalle leggi nazionali, dalla contrattazione collettiva o dagli standard di settore.

Garantiamo, infine, che ciascun lavoratore possa svolgere la propria attività in condizioni lavorative idonee, salutari e igieniche.

In accordo con la Politica sulla Salute e Sicurezza, ci impegniamo a tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori attraverso l'adozione di misure idonee a garantire la loro integrità fisica e ad evitare rischi che possano comprometterla.

### **3.5. Ambiente lavorativo privo di molestie**

Ci impegniamo a mantenere un ambiente di lavoro privo di molestie e condanniamo qualsiasi altra forma di violenza, minaccia, intimidazione o abusi sessuali, psicologici, fisici, verbali riferiti alle diversità personali e culturali del singolo, includendo qualsiasi atteggiamento, forma di comportamento o situazione che possa rappresentare una molestia.

Assicuriamo un ambiente di lavoro protetto all'interno del quale ciascun lavoratore sia libero di poter effettuare segnalazioni di casi di violazioni in materia di diritti umani, in piena libertà, completo anonimato e senza il timore di subire ritorsioni. In particolare, abbiamo implementato:

- un processo di whistleblowing per la raccolta e la gestione delle segnalazioni volte a garantire la riservatezza del segnalante e del contenuto delle segnalazioni nonché la tutela di legge previste.
- il sistema delle segnalazioni SA8000, attraverso il quale ciascun lavoratore può effettuare segnalazioni in materia di Responsabilità Sociale e Sicurezza sui luoghi di lavoro in completo anonimato e con la garanzia di un pronto intervento del Gruppo per risolvere il problema.

Adottiamo tutte le misure necessarie per agire tempestivamente laddove venga segnalato un caso di molestia e formiamo i nostri dipendenti affinché collaborino a mantenere un clima rispettoso privo di episodi che costituiscono violenza fisica o morale.

### **3.6. Contrasto al lavoro minorile, lavoro forzato e traffico di esseri umani**

Rifiutiamo ogni forma di sfruttamento lavorativo, incluso il lavoro forzato o in schiavitù, il lavoro minorile ed il traffico di esseri umani.

Rispettiamo le leggi sul lavoro in tutti i Paesi in cui siamo presenti come Gruppo Almagiva.

Ci adoperiamo a rispettare e promuovere i diritti umani universali lungo tutta la catena del valore, assicurandoci di non essere, neanche indirettamente, complici negli abusi dei diritti umani. Ci impegniamo espressamente, nel Codice di Condotta Fornitori, ad assicurare che i principi riconosciuti ed attuati dal Gruppo Almagiva in materia di diritti umani, diversità e inclusione, parità di genere, siano riconosciuti ed adottati lungo tutta la catena di fornitura.

In particolare, verifichiamo che i nostri fornitori ed i loro collaboratori, nello sviluppo ed esercizio delle loro attività, adottino un rigoroso rispetto dei principi in materia di diritti umani riconosciuti dalla legislazione nazionale e internazionale ed attuati dal Gruppo.

Garantiamo un giusto work-life balance ai nostri dipendenti attraverso orari di lavoro ragionevoli e riconoscendo il diritto alla disconnessione. Promuoviamo il lavoro agile e flessibile per dare ai nostri dipendenti la libertà di scegliere come conciliare attività lavorativa e vita privata.

### **3.7. Diritto all'educazione, cultura e competenza**

Valorizziamo le potenzialità delle nostre persone e creiamo un ambiente di lavoro in grado di attirare e sviluppare talenti attraverso percorsi formativi, strumenti di gestione delle competenze, meccanismi di valutazione delle performance e di attribuzione di riconoscimenti che valorizzino le peculiarità di ciascuno.

### **3.8. Protezione dei dati**

Ci impegniamo ad applicare i più alti standard nel trattamento dei dati personali. Garantiamo la riservatezza dei dati personali di qualsiasi stakeholder con il quale lavoriamo, nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché della dignità di tutti i soggetti coinvolti. Sottoponiamo i nostri dipendenti a formazione periodica in materia di privacy e sicurezza delle informazioni.

### **3.9. Etica delle soluzioni AI**

Mettiamo i diritti umani al centro del nostro modo di concepire, progettare e costruire soluzioni di AI.

Siamo consapevoli dei rischi legati allo sviluppo di tecnologie avanzate in termini di tutela dei diritti umani, sicurezza, uguaglianza, privacy o libertà di espressione. Per questo motivo, ci impegniamo a sviluppare servizi sicuri per garantire la riservatezza, l'integrità e la disponibilità delle informazioni e salvaguardarle da possibili attacchi o usi non autorizzati.

## **4. ULTERIORI INFORMAZIONI**

La Politica sui Diritti Umani, Diversità, Parità di Genere, Schiavitù e Traffico Umano del Gruppo Al maviva è integrata da altre Politiche aziendali e da altri principi, in particolare:

- Politica di Gruppo
- Codice Etico
- Codice di Condotta Fornitori
- Politica sulla Salute e Sicurezza
- Modello Organizzativo "231"
- Politica sulla Sicurezza delle Informazioni
- Procedura Whistleblowing
- Principi della norma SA8000 sulla Responsabilità Sociale
- Principi della norma ISO45001 sulla Sicurezza del Lavoro
- Principi della norma PdR 125 sulla Parità di Genere
- Principi delle Linee Guida ISO30415 sulla Diversità ed Inclusione.

I dettagli sull'impegno del Gruppo Al maviva su tali tematiche sono disponibili sul sito web Al maviva nella sezione *Corporate Governance* e nei *Report di Sostenibilità* pubblicati.